



บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ ฝ่ายส่งเสริมการศึกษา กองการศึกษา ศาสนาและวัฒนธรรม โทร. ๐๔๕-๘๑๔๖๗๓

ที่ ศก ๕๑๐๘/ว ๐๕๕

วันที่ ๑๖ มกราคม ๒๕๖๗

เรื่อง ขอแจ้งจำนวนเจ้าหน้าที่ของรัฐและบุคคลภายนอกที่ตอบแบบสอบถามการมีกลไกการรักษาจริยธรรม

ในหน่วยงานของรัฐ และการใช้มาตรฐานทางจริยธรรมในหน่วยงานของรัฐ

เรียน ผู้อำนวยการสถานศึกษาในสังกัดองค์การบริหารส่วนจังหวัดศรีสะเกษทุกแห่ง

พร้อมนี้ กองการศึกษา ศาสนาและวัฒนธรรม ขอส่งสำเนาหนังสือกองการศึกษาเจ้าหน้าที่ ค่วนที่สุด ที่ ศก ๕๑๐๘/ว ๒๗ ลงวันที่ ๑๕ มกราคม ๒๕๖๗ เรื่อง ขอแจ้งจำนวนเจ้าหน้าที่ของรัฐและบุคคลภายนอกที่ตอบแบบสอบถามการมีกลไกการรักษาจริยธรรมในหน่วยงานของรัฐ และการใช้มาตรฐานทางจริยธรรมในหน่วยงานของรัฐ รายละเอียดตามเอกสารที่แนบมาพร้อมนี้

จึงเรียนมาเพื่อทราบและพิจารณาดำเนินการต่อไป

(นางอินทอร บุนนент)

ผู้อำนวยการกองการศึกษา ศาสนาและวัฒนธรรม

จำนวนผู้ตอบแบบสอบถามสำหรับเจ้าหน้าที่ในหน่วยงานของรัฐ และประชาชน ผู้รับบริการ หรือผู้ที่มีส่วนได้เสียภายนอกหน่วยงานของแต่ละโรงเรียน ดังนี้

ลำดับที่	ชื่อโรงเรียน	จำนวนเจ้าหน้าที่		จำนวนผู้มีส่วนได้เสียภายนอก	หมายเหตุ
		ครู	พนักงานจ้าง		
๑	กระตุมทองวิทยา	๔	๑	-	
๒	กันทรอมวิท्याคม	๑๕	๑	-	
๓	กฤษศิริวิทย	๔	-	-	
๔	กุดเสลาวิท्याคม	๑๕	๑	-	
๕	ขุนหาญวิท्याสรรค์	๒๐	๑	๑๐	
๖	โคกสะอาดวิท्याคม	๔	๑	-	
๗	จิกสังข์ทองวิท्या	๔	๑	-	
๘	ดงรักวิท्या	๔	๑	-	
๙	ด่านอุดมศึกษา	๔	๑	-	
๑๐	ตระกาศประชาสามัคคี	๘	๑	-	
๑๑	ไตรมิตร	๑๕	๑	-	
๑๒	นาแก้ววิท्या	๔	๑	-	
๑๓	โนนปูนวิท्याคม	๔	๑	-	
๑๔	บกวิท्याคม	๔	๑	-	
๑๕	บ้านปราสาท	๔	๑	-	
๑๖	บ้านเปือยนาสูง	๔	๑	-	
๑๗	บ้านเพ็ญนาม	๔	๑	-	
๑๘	บ้านสิริขุนหาญ	๑๕	๑	๑๐	
๑๙	ประชาพัฒนศึกษา	๘	๑	-	
๒๐	ปรีอใหญ่วิท்யบัลลังก์	๑๕	๑	-	
๒๑	ผักแพววิท्या	๔	๑	-	
๒๒	พรานวิบูลวิท्या	๑๕	๑	-	
๒๓	โพธิ์ธาตุประชาสรรค์	๔	๑	-	
๒๔	โพธิ์วงศ์วิท्या	๔	๑	-	
๒๕	โพธิ์ศรีสุวรรณวิท्याคม	๔	-	-	
๒๖	ไพรรธรรมคุณวิท्या	๑๕	๑	๑๐	
๒๗	ไพบบึงวิท्याคม	๑๘	๑	๑๐	
๒๘	เมืองแคนวิท्याคม	๗	๑	-	
๒๙	เมืองจันทร์วิท्याคม	๘	๑	-	
๓๐	ร่มโพธิ์วิท्या	๔	๑	-	

จำนวนผู้ตอบแบบสอบถามสำหรับเจ้าหน้าที่ในหน่วยงานของรัฐ และประชาชน ผู้รับบริการ
หรือผู้ที่มีส่วนได้เสียภายนอกหน่วยงานของแต่ละโรงเรียน ดังนี้

ลำดับที่	ชื่อโรงเรียน	จำนวนเจ้าหน้าที่		จำนวนผู้มีส่วน ได้เสียภายนอก	หมายเหตุ
		ครู	พนักงานจ้าง		
๓๑	ราชินีไศล	๒๐	๑	๑๐	
๓๒	แวงแก้ววิทยา	๕	-	-	
๓๓	ศรีแก้วพิทยา	๕	๑	-	
๓๔	ศิลาลาดวิทยา	๕	๑	-	
๓๕	สายธารวิทยา	๕	๑	-	
๓๖	หนองถ่มวิทยา	๕	๑	-	
๓๗	หนองพุ่มศรีสำราญวิทยา	๕	๑	-	
๓๘	หนองหว้าประชาสรรค์	๕	๑	-	
๓๙	หวายคำวิทยา	๕	๑	-	
		๒๙๕	๓๖	๕๐	



ด่วนที่สุด

บันทึกข้อความ

กองการศึกษา

รับที่..... 267
วันที่ 15 มี.ค. 2567
เวลา 18.30

ส่วนราชการ กองการเจ้าหน้าที่ องค์การบริหารส่วนจังหวัดศรีสะเกษ โทร ๐-๔๕๘๑-๕๖๗๗
ที่ ศก ๕๑๐๒๙/ว๒๗๗ วันที่ ๑๕ มกราคม ๒๕๖๗

เรื่อง ขอแจ้งจำนวนเจ้าหน้าที่ของรัฐและบุคคลภายนอกที่ตอบแบบสอบถามการมีกลไกการรักษาจริยธรรม
ในหน่วยงานของรัฐ และการใช้มาตรฐานทางจริยธรรมในหน่วยงานของรัฐ

เรียน หัวหน้าส่วนราชการทุกส่วนราชการและหัวหน้าหน่วยตรวจสอบภายใน

ด้วยองค์การบริหารส่วนจังหวัดศรีสะเกษ ได้รับหนังสือจังหวัดศรีสะเกษ ด่วนที่สุด
ที่ ศก ๐๐๒๓.๔/ว๗๘๘๔ ลงวันที่ ๑๒ ธันวาคม ๒๕๖๖ เรื่อง การสัมมนาเชิงปฏิบัติการเพื่อชี้แจงระบบการ
รายงานผลการดำเนินการตามมาตรฐานทางจริยธรรม ประมวลจริยธรรม ข้อกำหนดจริยธรรม และ
กระบวนการรักษาจริยธรรม ให้องค์การบริหารส่วนจังหวัดศรีสะเกษเข้าร่วมสัมมนาตามโครงการดังกล่าว
ในวันอังคารที่ ๑๒ ธันวาคม ๒๕๖๖ เวลา ๑๓.๐๐ น. - ๑๖.๓๐ น.ผ่านสื่ออิเล็กทรอนิกส์ (zoom Meeting)
ID : ๒๓๔ ๒๙๓ ๓๕๐๙ และช่องทาง YouTube สำนักงาน ก.พ. ซึ่งจะต้องรายงานผลการดำเนินการตาม
มาตรฐานทางจริยธรรม ประมวลจริยธรรม ข้อกำหนดจริยธรรม และกระบวนการรักษาจริยธรรม ในรูปแบบ
อิเล็กทรอนิกส์

ฝ่ายวินัยและส่งเสริมคุณธรรมได้รับมอบหมายให้กำหนดสัดส่วนผู้ตอบแบบสอบถามสำหรับ
เจ้าหน้าที่ในหน่วยงานของรัฐ และประชาชน ผู้รับบริการ หรือผู้ที่มีส่วนได้ส่วนเสียภายนอกหน่วยงานของแต่ละ
ส่วนราชการ จึงขอความอนุเคราะห์ให้แต่ละส่วนราชการกรอกแบบสอบถามการมีกลไกการรักษาจริยธรรม ใน
หน่วยงานของรัฐ และการใช้มาตรฐานทางจริยธรรมในหน่วยงานของรัฐ และแจ้งให้สำนักงานเลขานุการ
องค์การบริหารส่วนจังหวัดศรีสะเกษดำเนินการในส่วนประมวลจริยธรรมสมาชิกสภาท้องถิ่น รายละเอียด
ปรากฏตามเอกสารที่แนบมาพร้อมนี้

จึงเรียนมาเพื่อทราบและพิจารณาดำเนินการต่อไป

จึงน ผู้อำนวยการกองการศึกษา

เพื่อโปรดทราบและเห็นควรปฏิบัติ

เพื่อโปรดพิจารณาและเห็นควรดำเนินการ

ข้อเสนอแนะ

ทพ 11/๑๖/๒๕๖๗

(Handwritten signature)

(นายวิจิต ไตรสรณกุล)

นายกองค์การบริหารส่วนจังหวัดศรีสะเกษ

นางพพร กอกรบัต
เจ้าพนักงานธุรการปฏิบัติงาน
15/1/67

ติดตาม/ส่งการ

ทราบและถือปฏิบัติ

ทราบและดำเนินการ

แจ้งให้ดำเนินการตามเกณฑ์

อื่นๆ

นางอุษณิพร สุมาจักร์

หัวหน้าฝ่ายส่งเสริมกลางศึกษา ศาสนาและวัฒนธรรม

ทพ 1๑/๑๖/๒๕๖๗

(Handwritten signature)
(นางอินทิรา นกเนตร)

ผู้อำนวยการกองการศึกษา และวัฒนธรรม
16 มี.ธ.๖๗

จำนวนผู้ตอบแบบสอบถามสำหรับเจ้าหน้าที่ในหน่วยงานของรัฐ และประชาชน ผู้รับบริการ หรือผู้ที่มีส่วนได้ส่วนเสียภายนอกหน่วยงานของแต่ละส่วนราชการ รายเอียดดังนี้

ลำดับที่	ส่วนราชการ	จำนวนเจ้าหน้าที่	จำนวนผู้มีส่วนได้เสียภายนอก	หมายเหตุ
๑	สำนักปลัดองค์การบริหารส่วนจังหวัด	๑๔	๕๐	
๒	สำนักเลขานุการองค์การบริหารส่วนจังหวัด	๕	-	
๓	กองยุทธศาสตร์และงบประมาณ	๗	-	
๔	สำนักคลัง	๑๕	๑๐๐	
๕	สำนักช่าง	๒๗	๑๐๐	
๖	กองการศึกษา ศาสนาและวัฒนธรรม	๓๔๔	๕๐	๑๓(ขรก)+๒๙๕(ขรก ครู)+๓๖(ลูกจ้าง+พนง.จ้าง)
๗	กองการเจ้าหน้าที่	๗	-	
๘	กองสาธารณสุข	๑๓๗	๑๐๐	๑๒ (ข ร ก) + ๑๒๕ (ขรกร(รพ.สต))
๙	หน่วยตรวจสอบภายใน	๔	-	
	รวม	๕๖๐	๔๐๐	

QR Code แบบสอบถามสำหรับเจ้าหน้าที่ในหน่วยงานของรัฐ และประชาชน ผู้รับบริการ หรือผู้ที่มีส่วนได้ส่วนเสียภายนอกหน่วยงาน

๑) แบบสอบถามสำหรับเจ้าหน้าที่ในหน่วยงานของรัฐ (การมีกลไกการรักษาจริยธรรมในหน่วยงานของรัฐ และการใช้มาตรฐานทางจริยธรรมในหน่วยงานของรัฐ)



<https://shorturl.ocsc.go.th/qr/ethicsreport1>

๒) แบบสอบถามประชาชน ผู้รับบริการ หรือผู้ที่มีส่วนได้ส่วนเสียภายนอกหน่วยงาน (การมีและใช้มาตรฐานทางจริยธรรมของหน่วยงานของรัฐ)



<https://shorturl.ocsc.go.th/qr/ethicsreport2>

แบบสอบถามการมีกลไกการรักษาจริยธรรมในหน่วยงานของรัฐ ประจำปี พ.ศ.

วัตถุประสงค์ : เพื่อประเมินการมีกลไกการรักษาจริยธรรมประจำหน่วยงานของรัฐ ว่ามีการกำหนดผู้รับผิดชอบเกี่ยวกับการรักษาจริยธรรมของหน่วยงาน รวมถึงมีการดำเนินกิจกรรมเพื่อส่งเสริมและสนับสนุนให้เจ้าหน้าที่ของรัฐในหน่วยงานรักษาจริยธรรม ประพฤติปฏิบัติตนอย่างมีคุณธรรม

คำชี้แจง : แบบสอบถามนี้ใช้สำหรับหัวหน้าหน่วยงานของรัฐ รองหัวหน้าหน่วยงานของรัฐ และเจ้าหน้าที่ในหน่วยงานของรัฐ เป็นผู้ตอบแบบสอบถาม โดยทำเครื่องหมาย ✓ และตอบข้อมูลที่ตรงกับผู้ตอบแบบสอบถาม

(๑) ข้อมูลส่วนบุคคล

คำชี้แจง : ขอให้ท่านพิจารณาข้อมูลส่วนบุคคล และเลือกคำตอบที่ตรงกับท่าน

ตำแหน่งงาน

- ๑) หัวหน้าหน่วยงานของรัฐ ระบุตำแหน่ง
- ๒) รองหัวหน้าหน่วยงานของรัฐ..... ระบุตำแหน่ง
- ๓) เจ้าหน้าที่ในหน่วยงานของรัฐ ระบุประเภทและระดับตำแหน่ง

(๒) ความคิดเห็นเกี่ยวกับการมีกลไกการรักษาจริยธรรมในหน่วยงาน

คำชี้แจง : ขอให้ท่านพิจารณาประเด็นการมีกลไกการรักษาจริยธรรมของบุคลากรในหน่วยงานของท่าน และทำเครื่องหมาย ✓ ลงในช่องว่าง [] ทางขวามือ

กลไกการรักษาจริยธรรมในหน่วยงาน	การดำเนินการ	
	มี (๑)	ไม่มี (๐)
๑. หน่วยงานของท่านกำหนดให้มีผู้รับผิดชอบเกี่ยวกับการรักษาจริยธรรมประจำหน่วยงาน	✓	
๒. หน่วยงานของท่านส่งเสริม สนับสนุน ให้ความรู้ ฝึกอบรม และพัฒนาบุคลากรในหน่วยงานเกี่ยวกับมาตรฐานทางจริยธรรม ประมวลจริยธรรม และข้อกำหนดจริยธรรมของหน่วยงาน	✓	
๓. หน่วยงานของท่านมีมาตรการและกลไกที่มีประสิทธิภาพเพื่อเสริมสร้างให้มีการปฏิบัติตามประมวลจริยธรรมหรือข้อกำหนดจริยธรรมของหน่วยงาน	✓	
๔. หน่วยงานของท่านเปิดโอกาสและส่งเสริมให้ประชาชนมีส่วนร่วมในการตรวจสอบพฤติกรรมของบุคลากรในหน่วยงาน	✓	
๕. หน่วยงานของท่านมีหรือสร้างเครือข่ายและประสานความร่วมมือระหว่างหน่วยงานและภาคเอกชน เพื่อขับเคลื่อนงานด้านจริยธรรมได้อย่างมีประสิทธิภาพ	✓	
๖. หน่วยงานของท่านมีการกำกับดูแลการดำเนินกระบวนการรักษาจริยธรรมและการประเมินผลการปฏิบัติตามประมวลจริยธรรม รวมทั้งจัดหลักสูตรการฝึกอบรมและเผยแพร่ความเข้าใจเกี่ยวกับมาตรฐานทางจริยธรรมและประมวลจริยธรรม โดยองค์กรกลางบริหารงานบุคคลและองค์กรที่มีหน้าที่จัดทำประมวลจริยธรรม	✓	

กลไกการรักษาจริยธรรมในหน่วยงาน	การดำเนินการ	
	มี (๑)	ไม่มี (๐)
๗. หน่วยงานของท่านมีมาตรการจูงใจเพื่อพัฒนาและส่งเสริมให้บุคลากรในหน่วยงานมีพฤติกรรมเป็นแบบอย่างที่ดี	✓	
๘. หน่วยงานของท่านมีมาตรการที่ใช้บังคับแก่บุคลากรในหน่วยงานที่มีพฤติกรรมที่เป็น การฝ่าฝืนมาตรฐานทางจริยธรรมหรือไม่ปฏิบัติตามประมวลจริยธรรม	✓	
๙. หน่วยงานของท่านมีมาตรการที่ใช้พิจารณาพฤติกรรมของเจ้าหน้าที่เพื่อนำไปใช้ ประกอบการบริหารทรัพยากรบุคคล	✓	
๑๐. หน่วยงานของท่านจัดทำรายงานผลการส่งเสริมจริยธรรมในองค์กร/รายงานประจำปี เกี่ยวกับการดำเนินการตามพระราชบัญญัติมาตรฐานทางจริยธรรม พ.ศ. ๒๕๖๒	✓	

แบบสอบถามการใช้มาตรฐานทางจริยธรรมในหน่วยงานของรัฐ ประจำปี พ.ศ.

วัตถุประสงค์ : เพื่อประเมินความคิดเห็นของเจ้าหน้าที่ของรัฐที่มีต่อหน่วยงานว่ามีการใช้มาตรฐานทางจริยธรรมภายในหน่วยงาน

คำชี้แจง : แบบสอบถามนี้ใช้สำหรับรองหัวหน้าหน่วยงานของรัฐ และเจ้าหน้าที่ในหน่วยงานของรัฐ เป็นผู้ตอบแบบสอบถาม โดยทำเครื่องหมาย ✓ และตอบข้อมูลที่ตรงกับผู้ตอบแบบสอบถาม

(๑) ข้อมูลส่วนบุคคล

ตำแหน่งงาน

- ๑) รองหัวหน้าหน่วยงานของรัฐ..... ระบุตำแหน่ง
- ๒) เจ้าหน้าที่ในหน่วยงานของรัฐ ระบุประเภทและระดับตำแหน่ง.....

ระยะเวลาปฏิบัติงานในหน้าที่ปัจจุบัน

- ๑) น้อยกว่า ๑ ปี ๒) ๑ - ๓ ปี ๓) มากกว่า ๓ ปี

เพศ

- ๑) ชาย ๒) หญิง

อายุ

- ๑) ต่ำกว่า ๒๕ ปี ๒) ๒๕ - ๓๕ ปี ๓) ๓๖ - ๔๕ ปี
- ๔) ๔๖ - ๕๕ ปี ๕) มากกว่า ๕๕ ปี

ระดับการศึกษา

- ๑) ต่ำกว่าอนุปริญญา/ปวช. ๒) อนุปริญญา/ปวส. ๓) ปริญญาตรี
- ๔) ปริญญาโท ๕) ปริญญาเอก

ระยะเวลาในการปฏิบัติงาน

- ๑) น้อยกว่า ๑๐ ปี ๒) ๑๐ - ๒๐ ปี
- ๓) ๒๑ - ๓๐ ปี ๔) มากกว่า ๓๐ ปี

(๒) ความคิดเห็นเกี่ยวกับการใช้มาตรฐานทางจริยธรรมในหน่วยงาน

คำชี้แจง : ขอให้ท่านพิจารณาระดับการใช้มาตรฐานทางจริยธรรมในหน่วยงานของท่าน และทำเครื่องหมาย ลงในช่องว่าง ทางขวามือ

การใช้มาตรฐานทางจริยธรรมในหน่วยงาน	การดำเนินการ			
	มากที่สุด (๕)	มาก (๓)	น้อย (๒)	น้อย ที่สุด (๑)
ยึดมั่นในสถาบันหลักของประเทศ อันได้แก่ชาติ ศาสนา พระมหากษัตริย์ และการปกครองระบอบประชาธิปไตยอันมีพระมหากษัตริย์ทรงเป็นประมุข				
๑. หน่วยงานของท่านให้ความสำคัญกับการเคารพความแตกต่างของการนับถือศาสนาของบุคลากร	<input checked="" type="checkbox"/>			
๒. หน่วยงานของท่านเปิดโอกาสให้บุคลากรได้แสดงออกทางความคิดและการกระทำภายใต้รัฐธรรมนูญและกฎหมาย	<input checked="" type="checkbox"/>			
๓. หน่วยงานของท่านส่งเสริมให้บุคลากรยึดมั่นในสถาบันหลักของประเทศ	<input checked="" type="checkbox"/>			
ชื่อสัตย์สุจริต มีจิตสำนึกที่ดี และรับผิดชอบต่อหน้าที่				
๔. หน่วยงานของท่านส่งเสริมการทำงานของบุคลากรในหน่วยงานให้มีความโปร่งใสและตรวจสอบได้	<input checked="" type="checkbox"/>			
๕. หน่วยงานของท่านส่งเสริมให้บุคลากรในหน่วยงานมีความรับผิดชอบต่อหน้าที่	<input checked="" type="checkbox"/>			
๖. หน่วยงานของท่านสนับสนุนให้มีการตรวจสอบพฤติกรรมทางจริยธรรมและการทุจริต	<input checked="" type="checkbox"/>			
กล้าตัดสินใจ และกระทำในสิ่งที่ถูกต้องชอบธรรม				
๗. หน่วยงานของท่านมีช่องทางการร้องเรียน กรณีบุคลากรในหน่วยงานไม่ได้รับความเป็นธรรม	<input checked="" type="checkbox"/>			
๘. หน่วยงานของท่านส่งเสริมให้บุคลากรในหน่วยงานกล้าทำในสิ่งที่ถูกต้อง	<input checked="" type="checkbox"/>			
๙. หน่วยงานของท่านมีกลไกการตรวจสอบการฝ่าฝืนจริยธรรม และการทุจริตที่มีประสิทธิภาพ	<input checked="" type="checkbox"/>			
คิดถึงประโยชน์ส่วนรวมมากกว่าประโยชน์ส่วนตัว และมีจิตสาธารณะ				
๑๐. หน่วยงานของท่านสนับสนุนความก้าวหน้าบุคลากรที่ทำงานด้วยความทุ่มเทและเสียสละ	<input checked="" type="checkbox"/>			
๑๑. หน่วยงานของท่านมีกลไกกำกับดูแลไม่ให้เกิดการแสวงหาผลประโยชน์ส่วนตัวจากงานที่ทำ	<input checked="" type="checkbox"/>			
๑๒. หน่วยงานของท่านส่งเสริมบุคลากรแยกเรื่องงานออกจากเรื่องส่วนตัว	<input checked="" type="checkbox"/>			

การใช้มาตรฐานทางจริยธรรมในหน่วยงาน	การดำเนินการ			
	มากที่สุด (๔)	มาก (๓)	น้อย (๒)	น้อย ที่สุด (๑)
มุ่งผลสัมฤทธิ์ของงาน				
๑๓. หน่วยงานของท่านมีการกำกับ ดูแล และควบคุมการทำงานของบุคลากรให้มีความรวดเร็ว ทันเวลา	✓			
๑๔. หน่วยงานของท่านส่งเสริมให้บุคลากรได้พัฒนาตนเองอยู่เสมอ	✓			
๑๕. หน่วยงานของท่านมีการกำกับดูแล และประเมินผลการปฏิบัติงานของบุคลากรในความรับผิดชอบเพื่อให้งานเกิดประสิทธิภาพสูงสุด	✓			
ปฏิบัติหน้าที่อย่างเป็นธรรมและไม่เลือกปฏิบัติ				
๑๖. หน่วยงานของท่านส่งเสริมให้บุคลากรเคารพความแตกต่างทางเชื้อชาติ ศาสนา เพศ ของคนอื่น	✓			
๑๗. หน่วยงานของท่านมีระบบการส่งเสริมคุณธรรมในหน่วยงาน	✓			
๑๘. หน่วยงานของท่านมีระบบตรวจสอบการใช้อำนาจหน้าที่อย่างไม่เป็นธรรมของผู้บริหารในทุกระดับ	✓			
ดำรงตนเป็นแบบอย่างที่ดีและรักษาภาพลักษณ์ของทางราชการ				
๑๙. ฝ่ายบริหารดำรงตนเป็นแบบอย่างที่ดีให้กับบุคลากรในหน่วยงาน	✓			
๒๐. หน่วยงานของท่านส่งเสริมให้บุคลากรรักษาเกียรติของทางราชการ	✓			
๒๑. หน่วยงานของท่านส่งเสริมให้บุคลากรปฏิบัติตนต่อบุคคลอื่นด้วยความสุภาพ อ่อนน้อมถ่อมตน	✓			

เกณฑ์การแปลผลแบบสอบถามการใช้มาตรฐานทางจริยธรรมในหน่วยงาน

ความคิดเห็นเกี่ยวกับบทบาทการขับเคลื่อนมาตรฐานทางจริยธรรมในหน่วยงาน มีเกณฑ์การแปลผลด้วยค่าเฉลี่ย และระดับ ดังนี้

ค่าเฉลี่ย ๓.๒๖ - ๔.๐๐ หมายถึง มีการใช้มาตรฐานทางจริยธรรมในหน่วยงานในระดับสูงที่สุด

ค่าเฉลี่ย ๒.๕๑ - ๓.๒๕ หมายถึง มีการใช้มาตรฐานทางจริยธรรมในหน่วยงานในระดับสูง

ค่าเฉลี่ย ๑.๗๖ - ๒.๕๐ หมายถึง มีการใช้มาตรฐานทางจริยธรรมในหน่วยงานในระดับต่ำ

ค่าเฉลี่ย ๑.๐๐ - ๑.๗๕ หมายถึง มีการใช้มาตรฐานทางจริยธรรมในหน่วยงานในระดับต่ำที่สุด

แบบสอบถามการมีและใช้มาตรฐานทางจริยธรรมของหน่วยงานของรัฐ ประจำปี พ.ศ.

วัตถุประสงค์ : เพื่อประเมินความคิดเห็นของประชาชน ผู้รับบริการ หรือผู้ที่มีส่วนได้ส่วนเสียภายนอกหน่วยงานเกี่ยวกับการมีและใช้มาตรฐานทางจริยธรรมของหน่วยงาน รวมถึงการมีพฤติกรรมที่แสดงถึงการมีจริยธรรมของเจ้าหน้าที่ของรัฐในหน่วยงาน

คำชี้แจง : แบบสอบถามนี้ใช้สำหรับประชาชน ผู้รับบริการ หรือผู้ที่มีส่วนได้ส่วนเสียภายนอกหน่วยงาน เป็นผู้ตอบแบบสอบถาม โดยทำเครื่องหมาย ✓ และตอบข้อมูลที่ตรงกับผู้ตอบแบบสอบถาม

(๑) ข้อมูลส่วนบุคคล

เพศ

- ๑) ชาย ๒) หญิง

อายุ

- ๑) ต่ำกว่า ๒๕ ปี ๒) ๒๕ - ๓๕ ปี ๓) ๓๖ - ๔๕ ปี
 ๔) ๔๖ - ๕๕ ปี ๕) มากกว่า ๕๕ ปี

ระดับการศึกษา

- ๑) ต่ำกว่าอนุปริญญา/ปวช. ๒) อนุปริญญา/ปวส. ๓) ปริญญาตรี
 ๔) ปริญญาโท ๕) ปริญญาเอก

ความเกี่ยวข้องกับหน่วยงาน

- ๑) ประชาชน ๒) ผู้รับบริการ
 ๓) ผู้ที่มีส่วนได้ส่วนเสียภายนอก ๔) อื่น ๆ

(๒) ความคิดเห็นเกี่ยวกับการมีและใช้มาตรฐานทางจริยธรรมของหน่วยงาน

คำชี้แจง : ขอให้ท่านพิจารณาระดับการมีและใช้มาตรฐานทางจริยธรรมของหน่วยงานที่ท่านรับบริการ หรือเกี่ยวข้อง และทำเครื่องหมาย ✓ ลงในช่องว่าง □ ทางขวามือ

การมีและใช้มาตรฐานทางจริยธรรมของหน่วยงาน	ความคิดเห็น			
	เห็นด้วยมากที่สุด (๔)	เห็นด้วยมาก (๓)	เห็นด้วยน้อย (๒)	เห็นด้วยน้อยที่สุด (๑)
๑. การทำงาน/การให้บริการของบุคลากรในหน่วยงานได้ยึดมั่นในสถาบันหลักของชาติ และผลประโยชน์ประชาชน	✓			
๒. บุคลากรในหน่วยงานมีการปฏิบัติงาน/การให้บริการด้วยความซื่อสัตย์สุจริตและรับผิดชอบ	✓			
๓. บุคลากรในหน่วยงานมีการปฏิบัติงาน/การให้บริการที่รวดเร็ว ถูกต้องและเป็นธรรม	✓			
๔. บุคลากรในหน่วยงานมีการปฏิบัติงาน/การให้บริการที่โปร่งใส และมุ่งผลประโยชน์ของส่วนรวม	✓			
๕. บุคลากรในหน่วยงานมีการปฏิบัติงาน/การให้บริการอย่างเป็นธรรม และไม่เลือกปฏิบัติ	✓			

(๓) ความคิดเห็นเกี่ยวกับผลต่อเนื่องจากการมีมาตรฐานทางจริยธรรมของหน่วยงาน

คำชี้แจง : ขอให้ท่านพิจารณาประเด็นที่ท่านสังเกตเห็นจากหน่วยงานที่ให้บริการหรือเกี่ยวข้อง และทำเครื่องหมาย ✓ ลงในช่องว่าง □ ทางขวามือ

ประเด็นที่สังเกตเห็นจากหน่วยงาน	ความคิดเห็น			
	เห็นด้วยมากที่สุด (๔)	เห็นด้วยมาก (๓)	เห็นด้วยน้อย (๒)	เห็นด้วยน้อยที่สุด (๑)
๑. ท่านเห็นแบบอย่างการทำงานที่ดีจากหน่วยงานที่ให้บริการ	✓			
๒. ท่านมีช่องทาง การร้องเรียนหรือแสดงความคิดเห็นต่อหน่วยงานที่ให้บริการอย่างสะดวก	✓			
๓. ท่านได้รับการชี้แจงหรือตอบข้อสงสัยจากหน่วยงานที่ให้บริการอย่างชัดเจนและทันท่วงที	✓			
๔. ท่านได้รับทราบถึงข้อมูลหรือผลงานของหน่วยงานที่เป็นประโยชน์ต่อผู้รับบริการหรือประชาชน	✓			
๕. ท่านพึงพอใจต่อหน่วยงานที่ให้บริการ	✓			

เกณฑ์การแปลผลแบบสอบถามการมีและใช้มาตรฐานทางจริยธรรมของหน่วยงาน

๑ ความคิดเห็นเกี่ยวกับการมีและใช้มาตรฐานทางจริยธรรมของหน่วยงาน มีเกณฑ์การแปลผลด้วยค่าเฉลี่ยและระดับ ดังนี้

ค่าเฉลี่ย ๓.๒๖ - ๔.๐๐ หมายถึง หน่วยงานมีและใช้มาตรฐานทางจริยธรรมของหน่วยงานในระดับสูงมาก

ค่าเฉลี่ย ๒.๕๑ - ๓.๒๕ หมายถึง หน่วยงานมีและใช้มาตรฐานทางจริยธรรมของหน่วยงานในระดับสูง

ค่าเฉลี่ย ๑.๗๖ - ๒.๕๐ หมายถึง หน่วยงานมีและใช้มาตรฐานทางจริยธรรมของหน่วยงานในระดับต่ำ

ค่าเฉลี่ย ๑.๐๐ - ๑.๗๕ หมายถึง หน่วยงานมีและใช้มาตรฐานทางจริยธรรมของหน่วยงานในระดับต่ำมาก

๒ ความคิดเห็นเกี่ยวกับผลต่อเนื่องจากการมีมาตรฐานทางจริยธรรมของหน่วยงาน มีเกณฑ์การแปลผลด้วยค่าเฉลี่ย และระดับ ดังนี้

ค่าเฉลี่ย ๓.๒๖ - ๔.๐๐ หมายถึง มีผลต่อเนื่องเชิงบวกจากการใช้มาตรฐานทางจริยธรรมขององค์กรในระดับดีมาก

ค่าเฉลี่ย ๒.๕๑ - ๓.๒๕ หมายถึง มีผลต่อเนื่องเชิงบวกจากการใช้มาตรฐานทางจริยธรรมขององค์กรในระดับดี

ค่าเฉลี่ย ๑.๗๖ - ๒.๕๐ หมายถึง มีผลต่อเนื่องเชิงบวกจากการใช้มาตรฐานทางจริยธรรมขององค์กรในระดับต่ำมาก